

# サプライヤー行動規範

1. 行動規範の適用範囲 .....	3
2. 当社の業務基準 .....	3
2.1. 労働と人権 .....	3
2.1.1. 強制労働の禁止 .....	3
2.1.2. 児童労働の禁止 .....	3
2.1.3. 不当な扱いの禁止 .....	3
2.1.4. 結社の自由 .....	3
2.1.5. 差別の禁止 .....	4
2.1.6. 報酬と労働時間 .....	4
2.2. 衛生と安全 .....	4
2.3. 環境 .....	4
2.4. データ保護とプライバシー .....	4
2.5. 業界特有の問題 .....	4
2.5.1. ダイヤモンド .....	4
2.5.2. 色付き宝石 .....	5
2.5.3. 金 .....	5
2.5.4. 絶滅危惧種や保護種 .....	5
2.5.5. 毛皮の使用禁止 .....	5
2.5.6. PVC .....	5
2.5.7. フレグランスと化粧品 .....	5
2.5.8. 動物実験 .....	5
2.5.9. 製品情報 .....	5
2.5.10. 製品構成部品の原産国 .....	6
3. 贈収賄と汚職の防止 .....	6
4. 資金洗浄の防止 .....	6
5. 競争法と独占禁止法 .....	6
6. 配布と実施 .....	6

# 1. 行動規範の適用範囲

YOOX NET-A-PORTER GROUP S.p.A.（以下「YNAP」）は、商品とサービスのサプライチェーンの労働環境が安全であること、労働者が敬意と尊厳を持って扱われること、製造および関連プロセスが倫理的かつ環境的な責任を負っていること、事業の遂行が誠実、正直、公平の原則に基づいていることを保証するための取り組みを行っています。

YNAPのサプライヤーおよびYNAPのために働くすべての第三者（以下「サプライヤー」）は、その活動のすべてにおいて、業務を行う国の法律、規則、および規制を完全に遵守して活動する義務を負います。サプライヤー行動規範（以下「規範」）は、国際的に認められた普遍的な基準からさらに踏み込んだ内容となっています。

YNAPのサプライヤー行動規範は、*世界人権宣言*、*国連グローバル・コンパクト*の原則、国際的な人権および労働権を定めた*国際労働機関（ILO）の条約*を基盤としています。

当社は行動規範を定義する際に考慮する必要がある様々な法的要件の多様性と複雑さを認識しており、本規範がそのような規則で求められる内容に抵触することを意図していません。国内法が行動規範よりも厳しい規律を定めている場合、国内法が優先されます。

YNAPは、本規範およびリシュモングループの行動規範を常に実施・遵守することをサプライヤーに対して求め、同時に、サプライヤーは従業員、下請け業者、仕入先、その他第三者を含む取引を行うすべての相手に対しても本規範の同じ原則を実施・遵守させる必要があります。

## 2. 当社の業務基準

### 2.1. 労働と人権

YNAPは、サプライヤーが従業員の権利を尊重し、事業を行う国のすべての関連する労働法および労働基準を遵守することを求めます（そのような法律、規制、指令がない場合は、関連する国際労働機関の条約を遵守するものとします）。

#### 2.1.1. 強制労働の禁止

YNAPのサプライヤーは、どのような形態に関わらず、強制労働、債務労働、年季奉公、囚人労働を使用することはできず、その他の形態の強制的な労働、奴隷労働、人身売買にも関与することはできません。すべての雇用は自発的なものであり、労働者は合理的な通知によりいつでも自由に雇用関係を終了することができる必要があります。

#### 2.1.2. 児童労働の禁止

YNAPは、*国際労働機関の就業最低年齢条約*に基づき、労働者の年齢が該当する国の最低就業年齢と義務教育修了年齢のうち、どちらか高い方に達していることを保証するようサプライヤーに求めています。労働者は16歳以上である必要がありますが、現地の法律で認められており、その例外が国際労働機関のガイドラインに準拠している場合はこの限りではありません。

#### 2.1.3. 不当な扱いの禁止

サプライヤーは、ハラスメントのない職場環境の実現に努める必要があります。サプライヤーは、性的いやがらせ、性的虐待、体罰、精神的・身体的強要、暴言などの過酷または非人道的な行為で労働者を脅したり、そのような環境に置いたりすることはできません。

#### 2.1.4. 結社の自由

YNAPのサプライヤーは、労働者と雇用者が経済的および社会的権利を保護し発展させるため、事前の許可なく労働組合や経営者団体、その他の組織を結成する権利を保証する必要があります。結社の自由の権利が法律で制限されている地域では、サプライヤーは労働者のために独立した代表を立てるのと同等の手段を提供しなければなりません。

### 2.1.5. 差別の禁止

YNAPのサプライヤーは労働者に対して、年齢、人種、肌の色、性別、宗教、政治的意見、性的指向、障害、国籍、社会的出身に基づく差別を行ってはならず、雇用における機会や待遇の平等を損なうような区別、排除、優先とみなされる行為や慣習への参加は禁止されています。

### 2.1.6. 報酬と労働時間

サプライヤーは、現地の適用法に従い、同じ価値の仕事に対して男女両方の労働者に公正な報酬を支払う必要があります。労働者は、最低でも適用法すべてに準拠した賃金と手当を支払われなければなりません。

サプライヤーは、最低賃金、標準労働時間、従業員の福利厚生に関連する現地の法律を遵守する必要があります。サプライヤーは、従業員に法的に支払われるべき賃金を、業界水準を超えて遅延、保留、延期させることはできません。時間外労働は任意で行われ、現地の法律の要件に従い、通常または割増の料金で完全に補償されるものとしします。

特別な事情がある場合、従業員は制限された期間中に標準時間を超えて働くよう求められることがあります。このような場合の労働時間の延長や連続勤務は、現地の規則に準拠し、安全かつ人道的な労働条件を確保する方法で計画されるものとしします。

## 2.2. 衛生と安全

YNAPのサプライヤーは、安全で健康的な労働環境を提供するため、自社とその仕入先が、関連するすべての法律および基準を遵守し、労働や職場、または生産・作業が行われるその他の場所において最適な身体的・精神的健康を促進する安全衛生方針（事業を行う国の法律、規則、規制に完全に準拠）を設けることを保証する必要があります。

また、職場や安全に関する慣行や手順についての必要かつ適切な訓練を、労働者に対して実施しなければなりません。

## 2.3. 環境

YNAPは環境保護に取り組んでおり、その一環として、サプライヤーに対して適用されるすべての環境法および環境基準を遵守するよう求めています。YNAPのサプライヤーは、設計、製造工程、廃棄物の排出における環境負荷の低減に取り組む必要があります。

## 2.4. データ保護とプライバシー

当社は、当社の従業員、お客様、サプライヤーの個人情報およびプライバシーを尊重しており、サプライヤーにも同様のアプローチを採用することを求めています。

サプライヤーはYNAPとの商取引関係において入手した情報の完全性と機密性を保持する必要があり、明示的に許可された場合を除き、当グループに関する機密情報を第三者に開示することは禁止されています。すべてのビジネス情報は極秘として扱われるようにし、サプライヤーはその情報の閲覧者をプロジェクトに直接関与する従業員のみ制限する必要があります。

## 2.5. 業界特有の問題

### 2.5.1. ダイヤモンド

YNAPは責任あるダイヤモンドの調達を実践しており、ダイヤモンド製品のすべてのサプライヤーに対し、キンバリープロセス認証制度を採用し、業界の自主規制に関するワールド・ダイヤモンド・カウンシルの決議にある原則を完全に遵守するよう義務付けています。

YNAPのダイヤモンドのサプライヤー（ダイヤモンド使用製品のサプライヤーを含む）は、ダイヤモンドの供給が紛争の資金源に関与していない合法的な供給源からのものであり、国際連合決議を遵守していることを保証する必要があります。すべてのサプライヤーは、ダイヤモンドが紛争に関連していないことを証明する書類の提出をYNAPから求められる場合があります。また、YNAPのサプライヤーは、すべての請求書に以下の文を記載しなければなりません。

「The diamonds herein invoiced have been purchased from legitimate sources not involved in funding conflict and in compliance with United Nations Resolutions. The seller hereby guarantees that these diamonds are conflict-free, based on written guarantees provided by the supplier of these diamonds. (本請求書のダイヤモンドは紛争の資金源に関与していない合法的な供給源から購入されたものであり、国際連合決議を遵守しています。販売者は、供給者によって提供された書面の保証に基づき、これらのダイヤモンドが紛争と無縁であることをここに保証します。)」

### 2.5.2. 色付き宝石

YNAPの色付き宝石のサプライヤーは、宝石が人権と労働者の権利を尊重し、紛争と無縁で、環境に損害を与えない方法で採掘・加工されることを可能な限り保証する必要があります。YNAPは、Responsible Jewellery Councilの行動規範をベストプラクティスとして認識しており、国内外の法律と業界のベストプラクティスに従い、宝石の物理的特性に関する完全な情報開示をサプライヤーに義務付けています。

### 2.5.3. 金

YNAPは、責任ある金調達原則を遵守しています。当社はResponsible Jewellery Councilの行動規範を国際的なベストプラクティスとして認識しています。YNAPは、金や金製品のすべてのサプライヤーに対して、供給される金の人権と労働者の権利を尊重した方法で採掘されていることの保証と、供給されるすべての金が環境および回復の基準を満たしていることの保証を義務付けています。

### 2.5.4. 絶滅危惧種や保護種

YNAPの動物製品のサプライヤーは、絶滅危惧種や保護種を原料とする原材料および最終製品の調達、輸入、使用、輸出において、関連する国際および現地の規制、特に「絶滅危惧種の国際取引に関する条約 (CITES)」を完全に遵守する義務があります。

### 2.5.5. 毛皮の使用禁止

YNAPは、Fur Free Alliance (FFA) が支援する国際的なFur Free Retailer Programを遵守しています。この標準は、Fur Free Retailer Programで定義されているように動物の毛皮を使用した商品や小物を掲載しないことにより、YNAPのマルチブランドオンラインストアが動物の権利に沿った商業方針を推進することを保証するものです。YNAPのサプライヤーは、商品や小物の供給において、毛皮が使用されていないことを保証する必要があります。Fur Free Retailer Programに関する詳細と、毛皮の定義については[www.furfreeretailer.com](http://www.furfreeretailer.com)をご覧ください。

### 2.5.6. PVC

YNAPはリシュモン責任あるサプライチェーン基準を遵守し、リシュモングループ内のメゾンから供給されるものか自社のプライベートブランドを通じて販売されるものかに関わらず、PVCを含む完成品をウェブサイト上で販売することはありません。オンラインで販売される製品に関連して提供されるすべての包装用品、ギフト、その他のマーケティング製品にもPVCを使用することはできません。このようなカテゴリーに当てはまるYNAPのサプライヤーは、YNAPへの供給品がPVC不使用であることを保証する義務があります。

### 2.5.7. フレグランスと化粧品

YNAPは、サプライヤーが関連する法律や基準を遵守することを求めます。これには、香料、処方、包装用品、完成品が、意図された用途において安全であることの保証が含まれます。

### 2.5.8. 動物実験

現地の法律や規制によって定められている場合を除き、フレグランスおよび化粧品業界に関連するYNAPのサプライヤーは、製品の開発と製造のどの段階においても、動物実験を実施または委託していないことを保証する必要があります。

### 2.5.9. 製品情報

YNAPのサプライヤーは、原材料、処理、廃棄など、供給する製品の性質に関する情報を偽りなく伝達する必要があります。特に化学物質、遺伝子組換え生物、危険物に関する事項など、製品に関連するすべての情報は、現地の適用法や国際法、事業を行う業界で一般的に使用されているその他の基準に従って正確に開示されなければ

なりません。サプライヤーは、YNAPに供給する製品が最新版のリシュモン製品制限物質リスト（PRSL）に適合していることを保証することが義務付けられています。

### 2.5.10. 製品構成部品の原産国

YNAPのサプライヤーは、納入する製品に含まれる部品や原材料の原産国、調達先の名称と所在地に関する情報をYNAPに提供するように求められることがあります。完成品の場合、サプライヤーは常に原産国の情報を提供しなければなりません。

一度承認された後は、YNAPの書面による事前の承認なく、部品や原材料の調達先や部品の生産場所を変更することはできません。

## 3. 贈収賄と汚職の防止

YNAPのサプライヤーは、誠実性、透明性、合法性などの点で高い倫理基準に沿った事業活動を行うことを保証することが求められます。サプライヤーは、強要、詐欺、贈収賄など、いかなる形態の汚職にも関与することはできません。また、贈収賄と汚職防止に関連するすべての法律および基準、随時伝達されるYNAPの贈収賄と汚職防止の方針および手続きを遵守する必要があります。適用される法律や基準、もしくはYNAPの方針や手続きに違反した、または違反の疑いがあることをサプライヤーが認知した場合、サプライヤーは直ちに書面でYNAPに通知するものとします。サプライヤーは、自社のためにサービスもしくは製品や材料を供給する第三者が、すべての関連する贈収賄・汚職防止法および基準を遵守することを保証する責任があります。

## 4. 資金洗浄の防止

YNAPは、資金洗浄やテロリズムへの資金提供を固く禁止しています。サプライヤーは、業務関係者および顧客がいかなる形態の犯罪行為にも関与していないことを保証する必要があります。

## 5. 競争法と独占禁止法

YNAPのサプライヤーは、世界の自由で公正な競争を促進する競争法（別名：独占禁止法）を厳格に遵守することが義務付けられています。サプライヤーは、業界団体や競合他社などで、不適切な反競争的行為の疑惑につながるような議論や活動に関与しないことを保証する必要があります。

## 6. 配布と実施

本規範はYNAPの購入規約の一部を構成し、YNAPのウェブサイト上でサプライヤーに公開されています。

サプライヤーは、自社とその従業員、および下請業者が、本文書に記載された基準を遵守することを保証する責任があります。YNAPのサプライヤー（または下請業者）が本規範に違反した場合、取引関係が見直され、終了されることがあります。

サプライヤーは、本規範の遵守を確認するため、YNAPが、YNAPの製品・サービスの供給に関わる下請業者やその他の第三者の施設および記録を継続的に見直し、監査または物理的調査を行う権利を有することを認め、同意するものとします。

どのような監査に関しても、YNAPや監査人には、制限なく自由にアクセスする権利が与えられる必要があります。

YNAPは、本規範を定期的に見直して改定します。